

**HANDICAP ET EMPLOI :
« RELEVER LE NIVEAU DE QUALIFICATION DES JEUNES »**

Christian Grapin est le directeur de l'association **Tremplin** Entreprises qui prépare les personnes handicapées à leur future insertion professionnelle.

Quels sont les principaux freins à l'emploi des jeunes en situation de handicap ?

La situation du marché de l'emploi s'est améliorée pour les personnes handicapées ; même en temps de crise, les recrutements ont connu une hausse dans tous les secteurs d'activité, de l'agriculture à l'industrie, en passant par le tertiaire, la construction et les transports. Mais un frein majeur d'accès à l'emploi demeure : le niveau de qualification.

Il est difficile pour ces jeunes d'accéder à l'enseignement supérieur. Dans les services, et plus particulièrement dans l'informatique, les entreprises éprouvent des problèmes de sourcing car elles ont besoin de personnes qualifiées. Or on constate que les personnes handicapées en poste ont dans 80% des cas un niveau inférieur au bac. Les jeunes doivent être encouragés à poursuivre leurs études quand ils en ont les capacités. Il existe très clairement un déficit d'information qui s'ajoute au phénomène d'autocensure. Il faut lutter contre ces freins et ces stéréotypes pour faciliter leur réussite scolaire et leur future insertion professionnelle.

Comment mieux faire se rencontrer l'offre et la demande ?

Il faut s'inscrire dans un « cercle vertueux inclusif ». S'il faut encourager les jeunes à faire des études pour accéder plus facilement à l'emploi, il faut qu'ils puissent inclure les besoins à venir des entreprises pour construire leur parcours d'études. Et il faut que les entreprises ouvrent leurs portes à ces jeunes au plus tôt de leurs études vers le supérieur, pour mieux les inclure dans leur processus de recrutement : les informer sur leurs besoins futurs, leur montrer les métiers, les accueillir au sein de leurs activités, etc. En créant cette dynamique inclusive, on pourra faire évoluer la situation.



© Christian Grapin