

Date : 05/11/12

## Trouver un emploi avec un handicap

Le taux de chômage des personnes en situation de handicap reste élevé, pour autant la situation de l'emploi s'améliore. Et l'alternance se développe de plus en plus, permettant ainsi une insertion plus rapide et durable dans l'emploi. Les contrats de professionnalisation ont enregistré une hausse de 2 % en juin 2012.

La situation de l'emploi des personnes handicapées s'est améliorée mais elle reste encore loin d'être suffisante. « De 2005 à 2009, le nombre de salariés handicapés dans les établissements assujettis à l'obligation d'emploi a augmenté de plus de 37 %, passant de 235 000 à 322 000, annonce François Atger, directeur de la communication de l'Agefiph, l'association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées. Pour autant, le taux de chômage des personnes handicapées s'élève toujours, à fin juin 2012, à 22 %. »

### Développer l'alternance

Une des raisons : le manque de qualification. « 80 % des travailleurs handicapés ont un niveau inférieur au Bac », remarque **Christian Grapin**, directeur de l'association **Tremplin** Entreprises qui prépare les personnes handicapées à leur future insertion professionnelle. Alors que les entreprises recherchent toujours plus de candidats qualifiés. Pour favoriser la poursuite d'études et in fine l'insertion professionnelle, l'alternance se développe dans les entreprises handi-accueillantes. Les contrats de professionnalisation ont enregistré, à eux seuls, une hausse de 2 % en juin 2012, selon l'Agefiph. Car la formule plaît aux entreprises. L'accord signé en 2012 par la SNCF prévoit le recrutement de 500 personnes en situation de handicap, dont 100 alternants, d'ici 2015. Le Groupe Chèque Déjeuner propose des stages et des contrats en alternance également.

## Évaluation du site

Ce site est un portail de diffusion d'offres d'emploi et de formations. Il diffuse également des articles concernant l'actualité du marché de l'emploi.

**Cible**  
Professionnelle

**Dynamisme\* : 6**

\* pages nouvelles en moyenne sur une semaine

## Des entreprises en quête de collaborateurs

Côté emploi, les accords d'entreprises se multiplient. La SSII Steria s'est engagée, en juillet 2012, à recruter 75 personnes en situation de handicap en 3 ans sur l'intégralité des postes existants ou ouverts d'ici 2015. Par ailleurs, les entreprises multiplient les actions originales pour favoriser les recrutements et sensibiliser les managers. Société Générale organise chaque année depuis 5 ans, le Pass Pour l'Emploi des personnes handicapées. Un forum de recrutement qui se déroulera, en 2013, le 21 mars sur l'esplanade de la Défense. Plus de 3 000 candidats handicapés et une cinquantaine d'entreprises s'y rencontrent pour échanger sur les postes à pourvoir. Synchrone technologies a lancé un jeu concours à destination des travailleurs en situation de handicap ayant un diplôme ou une expertise dans le secteur de l'Informatique et des Télécoms. Pour rappel, « les entreprises qui n'emploient pas le quota de 6% peuvent s'acquitter de leur obligation en versant une contribution à l'Agefiph, qui n'est pas une sanction. En cas de non respect de cette procédure, l'entreprise peut être condamnée à verser au trésor public une amende pénale de 25 % plus élevée que la contribution Agefiph. La contribution est progressive : 400, 500, ou 600 fois le Smic horaire par unité handicapée manquante en fonction de la taille de l'établissement », souligne François Atger.

## Se faire aider

Pour mettre toutes les chances de son côté, il est important d'avoir un projet professionnel compatible avec son handicap, et, si nécessaire, s'appuyer de professionnels spécialisés. Les associations telles que L'ADAPT, l'Agefiph ou Tremplin Entreprises aident les jeunes dans leur recherche d'emploi et de stage. « Les lycéens et étudiants peuvent confronter leur choix d'études avec la réalité du marché de l'emploi en rencontrant des professionnels toute l'année, parmi nos 200 entreprises partenaires (grands groupes et PME). En plus des actions réalisées au quotidien, nous organisons 3 forums de recrutement par an : un sur l'emploi (octobre), un sur les stages et les jobs d'été (février-mars) et un dernier sur l'alternance (juillet) », indique **Christian Grapin**. L'ADAPT organise, partout en France, de nombreuses manifestations tout au long de l'année pour multiplier les rencontres entre candidats et recruteurs : forums pour l'emploi, job dating, handicapé... L'Afij (Association pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes diplômés) propose par ailleurs des services d'aide, des ateliers de formation et un accompagnement adapté à chacun. Ces ateliers ont pour but d'aider les jeunes à organiser leur première recherche d'emploi, à optimiser leurs CV et lettres de motivation. Enfin, n'oubliez pas le réseau Cap emploi. Il a contribué au recrutement de 67 134 personnes handicapées en 2011.