

Handicap : des initiatives qui font bouger les lignes

LE NOMBRE D'ÉTUDIANTS EN SITUATION DE HANDICAP a doublé ces cinq dernières années, mais le pourcentage de diplômés reste trop faible. Une difficulté pour les entreprises qui cherchent à recruter. Dès lors, elles n'hésitent plus à se mobiliser aux côtés d'écoles, d'universités et, bien sûr, d'associations. Rencontre avec des acteurs qui tentent de changer la donne.

« TOUS HANSCÈNE », LE CONCOURS DE LA MEILLEURE INITIATIVE EN VIDÉO

À l'occasion de ses 20 ans, l'association Tremplin lance le projet « Tous HanScène », un concours vidéo sur Internet. L'idée ? Faire connaître les initiatives en faveur du handicap dans l'enseignement supérieur. Sous forme de petits films de trois minutes, des étudiants mettent en scène les actions menées dans leur établissement, école ou université. Présentation de la mission handicap, d'un projet culturel, accessibilité..., pour la première édition, 12 équipes de quatre à cinq étudiants se sont prêtées au jeu. En lice cette année, l'École nationale supérieure des mines de Saint-Étienne, Grenoble École de management, l'EM

Strasbourg, l'Enac de Toulouse, l'ESSEC, le groupe IGS, Rouen Business School, France Business School Campus d'Amiens et les universités de Bordeaux 2, Cergy-Pontoise, Lille 3 et Paris 8 Saint-Denis. La meilleure vidéo et la meilleure initiative seront primées. Il y aura également un prix spécial du jury et un prix du public. « *Nous voulions sortir un peu des sentiers battus, donner des idées aux jeunes, aux parents et aux écoles elles-mêmes et ne pas rester dans un entre-soi*, commente Christian Grapin, directeur de Tremplin. *C'est pourquoi nous avons choisi le support vidéo, visible par tous.* » Rendez-vous le 16 mai pour la remise des prix. ● SM

Des forums sur mesure

Une fois diplômé, un étudiant handicapé doit encore trouver du travail. Un challenge difficile à relever dans un marché de l'emploi très concurrentiel et bourré de préjugés... Pour contourner ces obstacles, le réseau Tremplin aménage depuis vingt ans des rencontres sur mesure entre les personnes handicapées suivies par l'association et ses entreprises partenaires sur le thème de l'alternance, du recrutement, des stages ou des jobs d'été. Leur originalité ? Elles sont réservées à un nombre limité d'inscrits mis en relation par l'association avec les entreprises selon leur profil. À la clef, une rencontre plus sereine et spontanée qui échappe au filtre du CV. « À la fin de la journée, des chefs d'entreprise nous font souvent cette remarque, affirme Christian Grapin, directeur de Tremplin : *“Sur simple CV, je n'aurais pas pris la peine de le recevoir. Finalement sa candidature m'intéresse !”* »