

« Les politiques d'entreprises nécessitent un changement de vision du handicap »

Par *Julie Le Bolzer, journaliste* | 21/11/2013

Pour favoriser l'embauche et l'intégration des personnes handicapées, les entreprises s'appuient sur des associations. Les principaux enjeux expliqués par Christian Garpin, le président de « Tremplin – Études, Handicap, Entreprises ».

Qu'est-ce qu'une entreprise handi-accueillante ?

C'est une organisation dont les initiatives ne se limitent pas au recrutement de travailleurs handicapés, mais visent à les **maintenir dans l'emploi, tout en associant l'ensemble des collaborateurs** à cette démarche. Sur le terrain, de plus en plus d'entreprises engagent des actions concrètes en faveur de l'insertion professionnelle des handicapés, pour atteindre, voire **dépasser, l'obligation légale qui veut (depuis 1987) que les entreprises de vingt salariés et plus comptent au moins 6 % de travailleurs handicapés dans leurs effectifs.**

Quelle est, selon vous, la première étape à la mise en place d'actions allant en ce sens ?

Rompre avec les stéréotypes, travailler au quotidien à **balayer les idées reçues** ! Non, un travailleur handicapé n'est pas moins qualifié, plus lent, moins productif... Mais la bonne volonté ou la générosité, qu'elles émanent du haut de la hiérarchie jusqu'au niveau opérationnel d'un chef de service et de son équipe, ne sont pas suffisantes. Les **politiques d'entreprises en la matière nécessitent un changement de vision du handicap.**

Comment atteindre ce « changement de vision du handicap » ?

Sensibilisation, accompagnement, formation des managers... Certes, entre la volonté d'accueillir, la mise en place d'une politique handicap et l'intégration des premières personnes handicapées, le chemin peut être long. Mais le point de départ doit être d'**associer tous les salariés, les partenaires sociaux, la direction de l'entreprise** et, souvent, des **partenaires extérieurs**, qu'ils soient institutionnels ou associatifs.

Écrit par *Julie Le Bolzer, journaliste*