

LE MAITRE-MOT DE TREMPLIN ÉTUDES-HANDICAP-ENTREPRISES : IN-CLU-SION !

COMMENT ENCOURAGER LES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP À ALLER PLUS LOIN DANS LEURS ÉTUDES ? UNE QUESTION CRUCIALE ET DÉSORMAIS RÉCURRENTÉ QUI INCARNE TOUTE L'AUDACE ET LA PRISE DE RISQUES NÉCESSAIRES À CELLES ET CEUX QUI REFUSENT DE LIMITER LEUR FORMATION DU FAIT DE LEUR HANDICAP. POUR LES ACCOMPAGNER, ILS PEUVENT COMPTER SUR **TREMPLIN ÉTUDES-HANDICAP-ENTREPRISES**.

« Lorsque les jeunes en situation de handicap n'auront plus à 'oser' les études supérieures, la société aura fait un grand pas vers la reconnaissance de leur potentiel ! »*

Christian Grapin,

Directeur **TREMPLIN Études-Handicap-Entreprises**



© Cécile Helsly

« Pour aider ces jeunes à aller plus loin dans leurs études, il faut leur prouver qu'accéder à l'enseignement supérieur, est à leur portée et que cette ambition n'est pas « insolite ». Cela implique que les écoles, les universités et les entreprises s'inscrivent dans une démarche d'inclusion plus que d'intégration, c'est-à-dire qu'elles se décentrent de la personne handicapée pour se centrer sur son environnement.

Elles doivent s'interroger non pas sur la capacité de la personne handicapée à s'intégrer à l'environnement mais bien sur leur capacité à intégrer cette personne. L'approche inclusive, c'est agir sur l'environnement (espace, matériel, organisationnel, sans oublier humain) pour que la personne passe de sa situation de handicap à une situation de compétence et de performance : voilà la question clé. C'est en s'engageant avec ce mode de pensée que les établissements de formation et les entreprises feront émerger les managers handicapés de demain. Mais cela passe bien sûr par un changement de paradigme : ne plus penser le handicap en termes de freins et de limites, mais en termes de capacités et de potentiel. Et pour cela, il faut très tôt et surtout lutter contre l'ignorance, les stéréotypes et les préjugés. »

* **Oser** : Tenter une chose considérée comme difficile, insolite ou périlleuse - Petit Robert



© Groupe4Vents

« L'objectif de TOUS HANSCENE ? Donner à voir pour donner à penser et surtout à penser autrement. »



« TREMPLIN et emlyon Business School ont signé un double partenariat qui nous implique à la fois comme établissement d'enseignement supérieur et comme entreprise. »

Ludivine Buffard,

DRH d'**emlyon Business School**

« Dans le cadre de sa politique RSE, emlyon Business School s'attache à la question de l'insertion et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. C'est par l'intermédiaire de notre partenariat avec IBM, membre fondateur de TREMPLIN que nous avons connu l'association dont nous sommes partenaires depuis mars. Dans ce cadre, nous avons déjà organisé une conférence sur le thème « Le handicap si on en parlait ? » ouverte à nos salariés, diplômés, étudiants et partenaires. Dès la rentrée prochaine, nous allons aussi mettre en place des actions de sensibilisation de tous les étudiants à la question du handicap. Pour accroître ce travail d'amélioration continue de l'accessibilité et de l'acceptabilité vis-à-vis du handicap au sein de l'établissement, nous avons aussi adhéré à la FÉDÉEH et au programme Phares. Notre souhait ? Que de nombreux jeunes talents accompagnés par TREMPLIN nous rejoignent en tant que collaborateurs. »



© Image 2014

« Je peux dire que TREMPLIN a changé ma vie car sans l'association, je n'aurais pas fait un quart de ce que j'ai réalisé. »

Michael Mayeux (M2 RH - IGS),

Chargé de Mission Handicap en intérim à la Société Générale

« J'ai rencontré TREMPLIN alors que je cherchais une alternance pour valider mon cursus. Sans réseau professionnel et n'étant pas encore très à l'aise avec le fait de parler de mon handicap aux recruteurs, je n'avais aucune piste concrète. Au hasard de recherches sur le net, j'ai appelé l'association et j'ai eu très vite un entretien où j'ai pu parler de mon profil, de mes attentes et de mes craintes. Du jour au lendemain, je me suis ouvert à un réseau de 200 entreprises et me suis retrouvé avec plus d'une dizaine de messages de recruteurs sur mon portable ! Grâce à l'association, j'ai pu construire mon projet professionnel tout en bénéficiant d'un soutien administratif et psychologique et de conseils RH pour réussir mes entretiens : aujourd'hui, j'ai répondu à tout ! TREMPLIN m'a permis de rejoindre de très grandes entreprises comme la Française des Jeux, Total ou Steria en m'accompagnant dans une logique d'amélioration continue vers l'emploi. J'encourage vraiment tous les élèves en situation de handicap à la contacter pour oser aller plus loin dans leur parcours. »

**Contact : contact@tremlin-handicap.fr - www.tremlin-handicap.fr
www.youtube.com/tremlinhandicap - Tel. : 0141097910**



CW.